

Información sobre la migración laboral para el cuidado de personas en Alemania

Contenido

i¿Alemania?!	2
1. información sobre el ámbito profesional	
1.1. Las profesiones de enfermería son profesiones reguladas.....	2
1.2. Información actual sobre el mercado laboral de las profesiones de enfermería en Alemania	3
1.2. Oportunidades de educación, formación y educación continua en las profesiones de enfermería en Alemania	3
1.3. Tareas y campos de trabajo de los enfermeros	4
1.4. Asociaciones profesionales y comerciales.....	4
2. información sobre el empleo remunerado	
2.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores en Alemania	5
2.2. Derecho de la seguridad social en Alemania	6
3. proceso de inmigración y fomento de la integración	
3.1. Oportunidades para la inmigración	7
3.2. Infraestructura de asesoramiento sobre migración e integración	8
3.3. Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural	9
4. Proceso de reconocimiento	10
5. información sobre la adquisición del lenguaje	11
6. asesoramiento neutral y otras ayudas	11

i¿Alemania?!

¿Tienes un título de enfermería y estás pensando en venir a Alemania a trabajar como enfermero? ¿Se le ha acercado una agencia de colocación, a través de una escuela de idiomas o por otros canales para preguntarle si le gustaría trabajar para un empleador en Alemania?

Esto puede ser una buena idea, sobre todo teniendo en cuenta la creciente demanda en las profesiones sanitarias y asistenciales en Alemania.

Sin embargo, la migración laboral internacional también es un gran acontecimiento, por lo que es aconsejable informarse de antemano sobre las circunstancias y oportunidades específicas.

Aquí encontrará algunos consejos sobre temas que pueden ser relevantes para los profesionales de la enfermería que trabajan a nivel internacional.

No confíe en descripciones o promesas simplistas o generalizadas y reúna toda la información concreta posible.

Anímate a informarte y a valorar la situación por ti mismo. Esto le protegerá de sorpresas desagradables y le permitirá elegir el camino que más le convenga.

1. información sobre el ámbito profesional

La enfermería como profesión no se ejerce de la misma manera en todo el mundo. También en Alemania existen -en comparación con el resto del mundo- algunas particularidades. Esto es importante para usted tanto durante el proceso de contratación y reconocimiento como para la posterior actividad profesional en Alemania, incluso hasta que abandone el mercado laboral. En Alemania, el personal de enfermería trabaja en instituciones privadas, en instituciones eclesíásticas (Caritas, Diakonie, etc.) o en instituciones públicas (por ejemplo, hospitales universitarios).

1.1. Las profesiones de enfermería son profesiones reguladas

Deberías saberlo:

Las profesiones de enfermería son "profesiones reguladas" en Alemania.

¿Qué significa eso?

Las profesiones reguladas son aquellas cuya formación está regulada por el Estado. En el estado federal de Alemania, las profesiones están reguladas por el gobierno federal o por el estado federal correspondiente.

Quien quiera trabajar en una de estas profesiones en Alemania debe solicitar una licencia profesional y acreditar su cualificación, es decir, su formación. Sólo se puede trabajar como profesional de la enfermería en Alemania si se ha concedido una licencia profesional.

Por lo tanto, las personas con un título adquirido en el extranjero deben obtener su reconocimiento en Alemania. Sólo entonces se puede solicitar o conceder una licencia profesional.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar más información sobre este tema aquí, por ejemplo:

<https://www.deutschland.de/es/topic/vida/formacion-de-enfermeria-en-alemania-tareas-y-salarios>

La página web Perspektive Gesundheitswirtschaft de la Red IQ de Berlín pretende ofrecerle una visión general del sector sanitario e informarle sobre los requisitos de cualificación y los campos de trabajo.

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/> (alemán)

1.1. Oportunidades de educación, formación y educación continua en las profesiones de enfermería en Alemania

Deberías saberlo:

Si decide emigrar a Alemania para trabajar en el sector asistencial, probablemente también le interesen las oportunidades profesionales.

Si decide emigrar a Alemania para trabajar en el sector de la asistencia, probablemente también se interesará por las oportunidades de carrera, es decir, por las posibilidades de formación y perfeccionamiento en su ámbito profesional.

Oportunidades de formación

Las profesiones de enfermería son programas de formación profesional en Alemania. Desde 2020, existe una cualificación profesional uniforme de "especialista en enfermería", que imparte competencias de enfermería generales. Estas competencias están destinadas a permitir el cuidado de personas de diferentes grupos de edad en distintos ámbitos de atención y, a largo plazo, a sustituir los anteriores títulos profesionales de enfermero/a geriátrico/a o enfermero/a sanitario/a y pediátrico/a.

Oportunidades de educación y formación continua

Las personas que ya trabajan en el sector de la asistencia y desean asumir nuevas tareas o más responsabilidades pueden elegir entre una amplia gama de cursos de formación continua para alcanzar estos objetivos.

Puede encontrar un resumen de las ofertas aquí:

<https://www.make-it-in-germany.com/es/estudios-formacion/formacion-en-alemania/profesiones-demandadas/enfermeria>

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar más información sobre este tema, por ejemplo, aquí: Orientación para la formación continua del BMBF:

https://www.der-weiterbildungsratgeber.de/weiterbildungsratgeber/de/home/home_node.html

Número de teléfono: +49 800/2017909

1.2. Información actual sobre el mercado laboral de las profesiones de enfermería en Alemania

Deberías saberlo:

La situación del mercado laboral para su grupo profesional, así como las oportunidades del mercado laboral por región o empleador (hospital, centro de cuidados de larga duración, rehabilitación...) pueden influir en la elección de su empleador o de la región que le interese en Alemania.

En general, en Alemania hay escasez de profesionales sanitarios desde hace varios años. Unos 50.000 puestos quedarán sin cubrir en el futuro. Como consecuencia de esta escasez, cada vez más empleadores, como hospitales y centros de asistencia de larga

duración, contratan a profesionales de la asistencia en el extranjero para poder garantizar la prestación de cuidados a medio y largo plazo.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede obtener más información sobre la situación del mercado laboral en el ámbito de la enfermería en Alemania visitando la página web de la Agencia Federal de Empleo:
<file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/1533737747379.pdf>

1.3. Tareas y campos de trabajo de los enfermeros

Deberías saberlo:

Existen diferentes áreas de trabajo para los enfermeros. Algunos son:

- enfermería
- enfermería pediátrica
- enfermería geriátrica
- cuidados intensivos
-
- quirófano.

Las áreas mencionadas se desarrollan a su vez en diferentes ámbitos de los cuidados de enfermería, a saber, los cuidados agudos en régimen de internado (por ejemplo, el hospital), los cuidados de larga duración en régimen de internado (por ejemplo, la residencia de ancianos) y los cuidados ambulatorios (por ejemplo, los cuidados en el hogar).

Como enfermero, cuidará y atenderá a las personas en todas las etapas de su vida. Las diversas tareas en el sector asistencial incluyen, entre otras cosas:

- observación independiente, asesoramiento, atención y cuidado de los pacientes
- Documentación y evaluación de las medidas de enfermería
- ejecución de órdenes médicas - asistencia en procedimientos médicos

Las actividades básicas de enfermería, es decir, la higiene personal, la alimentación, la movilidad, la prevención (profilaxis), el fomento de la autonomía y la comunicación, tienen una gran importancia en Alemania y no sólo las llevan a cabo los auxiliares de enfermería, sino también los especialistas en enfermería.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar más información sobre este tema aquí, por ejemplo:

Breve descripción Agencia Federal de Empleo especialista en enfermería (h/m)

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/berufenet/faces/index?path=null/kurzbeschreibung&dkz=132173&such=Pflegefachmann%2F-frau> (alemán)

Breve descripción Agencia Federal de Empleo enfermero/a de salud y pediatría (h/m)

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/berufenet/faces/index?path=null/kurzbeschreibung&dkz=27357&such=Gesundheits-+und+Kinderkrankenpfleger%2Fin> (alemán)

Visión general del sector de la industria sanitaria de la Red IQ de Berlín

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/> (alemán)

1.4. Asociaciones profesionales y comerciales

Deberías saberlo:

Una asociación profesional es una agrupación de intereses libre e independiente cuyos miembros pertenecen a la misma profesión o a profesiones estrechamente relacionadas. El objetivo es representar mejor los intereses de muchos trabajadores del ámbito de la asistencia ante los empresarios o el público, poniendo en común sus intereses. Las asociaciones profesionales tienen la tarea de representar los intereses de sus miembros en relación con el contenido del ejercicio de la profesión, es decir, en relación con el sentido y la manera de ejercer la profesión de enfermero y en el sentido económico, social y societario. Por ejemplo, ¿busca asesoramiento sobre cuestiones jurídicas? Entonces una asociación profesional podría ser de ayuda.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

En Alemania hay un gran número de asociaciones profesionales y especializadas de la profesión enfermera. Aquí puede encontrar algunas asociaciones profesionales y especializadas en profesiones de enfermería:

Consejo Alemán de Enfermería
<https://deutscher-pflegerat.de/>

Asociación Profesional Alemana para las Profesiones de Enfermería
<https://www.dbfk.de/de/index.php>

Sociedad Alemana de Enfermería Especializada y Servicios Funcionales
<https://www.dgf-online.de/>

Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.
<http://www.dbva.de/>

Asociación de Hermandades de la Cruz Roja Alemana
<https://www.rotkreuzschwwestern.de/>

2. información sobre el empleo remunerado

Alemania tiene una legislación laboral muy desarrollada. La jornada laboral, los derechos de vacaciones y descansos, los derechos de rescisión y muchos otros puntos están regulados en los contratos de trabajo.

2.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores en Alemania

Deberías saberlo:

El contrato de trabajo es el fundamento jurídico de la relación laboral en Alemania. Define los derechos de los trabajadores y sus obligaciones para con el empresario. En cuanto al contenido, es esencial que reciba la siguiente información antes de celebrar el contrato, si no se menciona en el contrato de trabajo:

- los nombres de las partes contratantes (tanto el suyo como el de la empresa)
- la fecha de inicio del contrato y su duración
- detalles del período de prueba (si se especifica uno)
- el lugar de trabajo
- si procede, una descripción del trabajo, es decir, sobre todo qué tareas se espera que realice
- detalles sobre el salario

- información sobre el horario de trabajo, es decir, cuántas horas trabajará a la semana
- derecho a vacaciones, es decir, cuántos días puede tomar al año
- Información sobre los plazos de preaviso de ambas partes, es decir, el tiempo que usted o la empresa deben avisar con antelación de que la relación laboral va a finalizar. En Alemania, suele haber un plazo de preaviso legalmente vinculante de al menos cuatro semanas.
- Sin embargo, puede ser que esté contratado a través de un convenio colectivo. En este caso, esta información no está en el contrato de trabajo individual, sino en el convenio colectivo (por ejemplo, AVR en Cáritas).

Presta especial atención a las llamadas cláusulas de compromiso y/o reembolso en tu contrato de trabajo u otros documentos. Se trata de fórmulas especiales que te obligan, como empleado, a no cambiar de trabajo durante un determinado periodo de tiempo o a devolver dinero a tu empresa si decides hacerlo. Estos deben ser adecuados y, por supuesto, cumplir con la legislación alemana.

El servicio "Integración justa" de IQ Network (véase también el punto 6 de este folleto informativo) ofrece asesoramiento sobre estos temas.

Como empleado, también tienes derecho a la codeterminación y al codiseño en los procesos de toma de decisiones de la empresa que te emplea. En el caso de los empresarios públicos o privados, puede dirigirse al comité de empresa o al comité de personal. Como representantes electos e institucionalizados de los trabajadores en las empresas, compañías y corporaciones, representan los intereses y perspectivas de todos los empleados. En las instituciones eclesiásticas o benéficas, el órgano de gestión se denomina representación de los trabajadores (MAV). También en este caso, sus miembros elegidos representan los intereses de los trabajadores frente a los empresarios. Sus tareas son comparables a las de los comités de empresa.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

<https://www.make-it-in-germany.com/es/trabajar-en-alemania/mundo-laboral/contrato-trabajo>

<https://www.faire-integration.de/es/>

2.2. Derecho de la seguridad social en Alemania

Deberías saberlo:

Durante su empleo como cuidador en Alemania, está sujeto a la seguridad social, lo que significa que está automáticamente afiliado a varios regímenes de seguros que le proporcionan seguridad financiera en caso de enfermedad o desempleo. Por lo tanto, un porcentaje fijo de su salario se deduce directamente de su sueldo en concepto de cotizaciones a la seguridad social y se abona a estos seguros. Las cotizaciones a la seguridad social incluyen todos los tipos de seguros obligatorios, es decir, el seguro de pensiones, el de enfermedad, el de dependencia y el de desempleo. Los seguros, como el de salud o el de dependencia, son solidarios, lo que significa que las cotizaciones que usted paga no se abonan directamente a los beneficiarios, sino que se pagan a los afiliados cotizantes según las necesidades. El seguro de pensiones es una prestación contributiva en metálico, lo que significa que si usted se convierte en asegurado, el importe de sus prestaciones se basará en el importe de las cotizaciones que haya pagado y se le abonará directamente. El seguro de desempleo también se le paga directamente si se queda sin trabajo. Sin embargo, el importe de la prestación económica se calcula en función del salario de los últimos 12 meses.

Seguro de pensiones:

Usted cotiza al seguro de pensiones para recibir una pensión, es decir, una ayuda vitalicia del Estado, después de haberse jubilado. La cuantía de la pensión se determina en función de la cuantía de los ingresos durante el empleo y del número de años cotizados en Alemania. En principio, las pensiones del seguro de pensiones obligatorio también se pagan en el extranjero. Sin embargo, en algunos casos particulares puede haber restricciones, por lo que debe informarse en su caso con la debida antelación en el Seguro de Pensiones alemán.

Seguro de enfermedad / seguro de dependencia:

Como trabajador por cuenta ajena, siempre está cubierto por un seguro de enfermedad, ya sea como afiliado al seguro de enfermedad obligatorio o a un seguro de enfermedad privado. Si alguna vez enferma, la compañía de seguros de salud cubrirá los costes del tratamiento médico. Al contratar un seguro de salud, automáticamente también está asegurado para los cuidados de larga duración. El seguro de dependencia entra en vigor si, por ejemplo, ya no puede cuidar de sí mismo debido a una enfermedad grave, es decir, si necesita la ayuda de un cuidador.

Seguro de desempleo:

El seguro de desempleo paga a los desempleados unos ingresos regulares durante un determinado periodo de tiempo. En principio, tiene que haber estado asegurado durante un año en los últimos dos años mientras trabajaba y tiene que estar buscando trabajo de nuevo.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar más información sobre los seguros sociales en "Make it in Germany", entre otros:

<https://www.make-it-in-germany.com/es/trabajar-en-alemania/mundo-laboral/salario-impuestos-seguros-sociales>

3. proceso de inmigración y fomento de la integración

Si quiere entrar en Alemania desde un tercer país, necesitará un título de residencia, que depende del propósito de su estancia.

En Alemania existe una amplia gama de asesoramiento sobre migración e integración.

3.1. Oportunidades para la inmigración

Deberías saberlo:

La Ley de Inmigración de **Trabajadores Cualificados (FEG)** abre la posibilidad de acelerar el procedimiento de entrada de trabajadores cualificados (artículo 81a de la Ley de Residencia (AufenthG)). Esto significa que si tiene una oferta de trabajo concreta, el empresario puede solicitar un "**procedimiento acelerado para trabajadores cualificados**" para usted previo pago de una tasa. En el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados, la autoridad de extranjería desempeña un papel fundamental y se encarga de asesorar a los empresarios sobre los requisitos de entrada para usted, de comprobar todos los requisitos aplicables, de iniciar el procedimiento de reconocimiento, etc. Las autoridades implicadas están obligadas a respetar unos plazos relativamente ajustados durante todo el procedimiento. Sin embargo, el procedimiento acelerado para los trabajadores cualificados no suele durar más de cuatro meses (unas seis semanas para la expedición del visado, unos dos meses para el procedimiento de reconocimiento y una semana para el procedimiento de aprobación).

Alternativamente, **sigue abierto el procedimiento** de entrada regular y, en su caso, el procedimiento para obtener la autorización previa de la Agencia Federal de Empleo de acuerdo con el artículo 36 (3) de la BeschV. Debe decidir junto con el empresario qué procedimiento elige si el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados no es una opción.

El procedimiento también puede aplicarse a la **reagrupación familiar** de cónyuges e hijos, siempre que las solicitudes para ello se presenten en un contexto temporal (es decir, la entrada de los miembros de la familia en los 6 meses siguientes a la entrada del trabajador cualificado).

Desde marzo de 2020, además de medidas como el Triple-Win, existe la posibilidad de entrar en Alemania en el marco de acuerdos de colocación entre la Agencia Federal de Empleo y los servicios de empleo de determinados países de origen (§ 16d párrafo 4 AufenthG). A diferencia de los procedimientos mencionados anteriormente, el visado de entrada no requiere la realización de un procedimiento de reconocimiento individual. Sin embargo, la entrada en este procedimiento sólo es posible si, según la evaluación de la Agencia Federal de Empleo, es posible el pleno reconocimiento de las cualificaciones profesionales extranjeras. La Agencia Federal de Empleo

Por lo tanto, Trabajo sólo celebra acuerdos para determinadas cualificaciones profesionales del país de origen que considera adecuadas en consulta con un organismo responsable del reconocimiento profesional o con las asociaciones profesionales o cuando, en su opinión, existen "estructuras de formación adecuadas".

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar más información sobre el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados aquí:

Make it in Germany

<https://www.make-it-in-germany.com/es/visado-residencia/ley-inmigracion-personal-especializado>

Puede encontrar información detallada de la Red IQ sobre la entrada en el contexto de los convenios de prácticas aquí:

<https://www.netzwerk->

[iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle_Beratung_und_Qualifizierung/IQ_Handout_16d_residence_act_ENG.pdf](https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle_Beratung_und_Qualifizierung/IQ_Handout_16d_residence_act_ENG.pdf) (inglés)

3.2. Infraestructura de asesoramiento sobre migración e integración

En Alemania existe una amplia gama de servicios de asesoramiento sobre migración e integración. Algunos de los puntos de contacto más importantes se encuentran en la siguiente lista:

Desde 2005, el gobierno federal ofrece asesoramiento sobre migración a los inmigrantes adultos. Es un servicio específico para los inmigrantes recién llegados:

Ministerio Federal del Interior, de la Construcción y del Interior

https://www.bmi.bund.de/EN/home/home_node.html;jsessionid=FCB1B70CFB956EC3A0F3EF6A7F3676F7.1_cid287 (inglés)

mbeon Migrationsberatung es un servicio digital que ofrece a los solicitantes de asesoramiento la oportunidad de aprovechar un chat gratuito, anónimo y con datos seguros sobre cuestiones relacionadas con la llegada a Alemania (temas como el trabajo

y la carrera, el aprendizaje del alemán, la salud y la vivienda) a través de la aplicación mbeon.

Al mismo tiempo, se ofrece amplia información sobre la migración en la aplicación y en este sitio web como ayuda de orientación inicial. Además, es posible recibir asesoramiento personal en un centro de asesoramiento de la MBE.

App: <https://www.mbeon.de/>

Centro de Asesoramiento: <https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Migrationsberatung/> (alemán)

Fair Integration es un servicio de asesoramiento a nivel nacional sobre cuestiones de derecho social y laboral para refugiados y otros inmigrantes extracomunitarios. En los centros de asesoramiento, las personas que ya están trabajando, en formación o en prácticas, pueden recibir asesoramiento sobre cuestiones específicas, así como las que quieren obtener información preventiva sobre sus condiciones de trabajo. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres para el grupo objetivo, por ejemplo, como parte de los cursos de integración o de idiomas. Los servicios de asesoramiento abarcan cuestiones de derecho laboral y social directamente relacionadas con la relación laboral, por ejemplo, los salarios, las horas de trabajo, las vacaciones y el despido: Salarios, horas de trabajo, permisos, despidos, seguro médico, etc. Para otras cuestiones temáticas -por ejemplo, la búsqueda de empleo o el estatus de residencia- se remiten a centros de asesoramiento especializados e instituciones de asesoramiento.

<https://www.faire-integration.de/es/>

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Puede encontrar información general sobre el asesoramiento en materia de migración aquí:

Red IQ

<https://www.netzwerk-iq.de/en/> (inglés)

Ministerio Federal del Interior, de la Construcción y del Interior

https://www.bmi.bund.de/EN/home/home_node.html

3.3. Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural

Deberías saberlo:

En Alemania se puede ser activo política, social, religiosa y/o culturalmente de muchas maneras. El sitio web del Comisionado del Gobierno Federal para la Migración, los Refugiados y la Integración ofrece una primera introducción para encontrar oportunidades de participación y apoyo:

<https://www.integrationsbeauftragte.de/ib-de> (alemán)

La participación social y cultural también es posible a través de las (auto)organizaciones de inmigrantes, como la Asociación de Cuidadores Reclutados Internacionalmente en Alemania.

Otra opción es ponerse en contacto con la congregación de su comunidad/iglesia o con las asociaciones de su lugar de residencia.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Las redes IQ también ofrecen numerosas ofertas. Puede encontrar ofertas en su zona aquí:

Red IQ

<https://www.netzwerk-iq.de/en/> (inglés)

4. Proceso de reconocimiento

Para poder trabajar en Alemania, su título extranjero debe ser reconocido. Para ello es necesario el llamado procedimiento de reconocimiento. Para que te reconozcan en Alemania, tienes que demostrar que tienes determinadas competencias. La profesión de enfermero difiere de un país a otro, por lo que es posible que te falten ciertas competencias que son especialmente importantes en Alemania.

Si cumple todos los requisitos, es posible que su cualificación profesional sea reconocida antes de entrar en Alemania.

Recibirás una **licencia para ejercer** (inglés) como cuidador en Alemania.

Sin embargo, a menudo le faltan conocimientos que puede recuperar al principio de su estancia en Alemania. Estos se muestran en la llamada notificación de deficiencias.

Deberías saberlo:

Hay dos maneras de compensar los déficits:

Examen de conocimientos: En un amplio examen oral y escrito se comprueba la equivalencia de los contenidos que ha adquirido en su formación en el extranjero con la formación alemana. Los cursos especiales para profesionales de la enfermería le preparan de forma óptima para superar con éxito el examen de conocimientos.

Cualificación de adaptación: A diferencia de la prueba de conocimientos, la cualificación de adaptación es un curso adecuadamente orientado a la necesidad de post-cualificación. La mayoría de estos cursos tienen una estructura modular. Si forma parte de los requisitos de la convocatoria de reconocimiento, Se imparten cursos de idiomas B2, se ofrece formación especializada y se realizan prácticas en hospitales.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

La Red IQ ha publicado un dossier temático sobre el campo **de la enfermería** (inglés), que proporciona información general

información sobre el reconocimiento profesional de los especialistas en enfermería.

Oficina Federal de Migración y Refugiados: **Línea directa para el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras "Trabajar y vivir en Alemania"**. (inglés)

Reconocimiento en Alemania: **portal de información del Gobierno Federal sobre el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras**.

Puede averiguar cómo hacer que le reconozcan su cualificación profesional y quién es el responsable de ello con el **Buscador de Reconocimientos**, cuyos centros de asesoramiento gratuitos puede encontrar aquí.

Make it in Germany: **el portal del Gobierno Federal para trabajadores cualificados del extranjero**

5. información sobre la adquisición del lenguaje

Para obtener una licencia profesional en Alemania, hay que demostrar un determinado nivel de conocimiento del idioma.

Deberías saberlo:

Actualmente, para acceder a la profesión se exige un certificado de idiomas de nivel B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

Actualmente se exige el B1 (MCER) para entrar en Alemania; el título para el B2 puede obtenerse en Alemania.

En el futuro, la prueba de competencia lingüística se basará en una prueba de idioma especializado B2, es decir, para el idioma especializado de la enfermería. Algunos Länder ya están preparando el cambio. Inicialmente, este examen de lengua especializada B2 se introducirá en Schleswig-Holstein, Hamburgo, Bremen, Baja Sajonia y Mecklemburgo-Pomerania Occidental. Se ofrecerán cursos de idiomas generales, así como aquellos que preparan específicamente para la ocupación en las profesiones de enfermería.

La "Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung" - DeuFöV para abreviar - es la base legal sobre la que se desarrollan los cursos de alemán profesional. La Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) es la encargada de impartir los cursos del DeuFöV. La BAMF aprueba a los proveedores públicos y privados para este fin. Para las personas que se encuentran en la fase de reconocimiento de su título profesional extranjero, la BAMF puede conceder autorizaciones.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

La IQ Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch ofrece otro servicio para el alemán en la asistencia con el juego de aprendizaje interactivo "Ein Tag Deutsch - in der Pflege": ejercicios de comunicación, vocabulario, estructuras y pronunciación para estudiantes de alemán a partir de B1. Disponible en versión app y web, así como con material adicional detallado para la enseñanza.

<https://www.ein-tag-deutsch.de/> (alemán)

En la página web del IQ-Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch encontrará una colección de materiales para el ámbito de la atención que pueden ayudarle en la adquisición del lenguaje. Hay una colección detallada de materiales para el ámbito de la atención, en la que el grupo destinatario al que se dirige podría sin duda encontrar también materiales útiles.

<https://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/materialsammlung/materialsammlung-pflege.html> (alemán)

En las páginas de "Make it in Germany" encontrará información detallada sobre los conocimientos de alemán necesarios:

<https://www.make-it-in-germany.com/es/vivir-en-alemania/aprender-aleman/conocimientos>

Aquí puedes ver los diferentes niveles del marco de referencia:

<https://www.cambridgeenglish.org/es/exams-and-tests/cefr/>

6. asesoramiento neutral y otras ayudas

En Alemania existe un amplio y variado panorama de asesoramiento y apoyo, que en su mayoría también ofrece ayuda gratuita y servicios de asesoramiento neutrales. En Alemania existe un amplio y variado panorama de asesoramiento y apoyo, que en su mayoría también ofrece ayuda gratuita y servicios de asesoramiento neutrales.

Deberías saberlo:

Independientemente de la información que reciba a través de su empleador o de su agencia, debe conocer los servicios de asesoramiento neutral.

Hay numerosas ofertas, algunas de las cuales se enumeran aquí. No tenga miedo de aprovechar estas ofertas: pueden ser muy útiles en diversas situaciones.

¿Cómo y dónde se puede obtener más información al respecto de forma independiente?

Existe una amplia gama de asesoramiento sobre los contratos de trabajo, las cláusulas de compromiso, las interrupciones, el despido y el seguro obligatorio. Puede encontrar una selección aquí:

La oferta de integración justa es un enfoque de asesoramiento del programa de financiación IQ. Los servicios de asesoramiento abarcan cuestiones de derecho laboral y social directamente relacionadas con la relación laboral, por ejemplo Salarios, horas de trabajo, vacaciones, despido, seguro médico, etc:

<https://www.faire-integration.de/es/>

Se fundó la red de **Trabajo y Vida** para asesorar a los trabajadores extranjeros, con el fin de realizar intercambios profesionales, cualificación y trabajo conjunto de relaciones públicas. El asesoramiento está disponible en varios idiomas (principalmente alemán, inglés, francés, español, polaco, ucraniano, croata, ruso, turco y árabe).

<https://www.arbeitundleben.de/> (inglés)

Handbook Germany ofrece respuestas de la A a la Z sobre la vida en Alemania en siete idiomas (alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pastún y ruso). Con importantes consejos sobre asilo, vivienda, salud, trabajo y educación, así como guarderías, estudios y mucho más. En las páginas locales puede encontrar la persona de contacto adecuada en su zona.

He aquí algunos ejemplos:

[El seguro de enfermedad en Alemania](#) (inglés)

[¿Cómo funciona el sistema sanitario alemán?](#) (inglés)